

От трудового коллектива:

председатель ПО
МКДОУ ДС № 15
«Сказка» с. Высоцкое
О.С. Пронина

«09» апреля 2025г.

От работодателя:

заведующий
МКДОУ ДС № 15
«Сказка» с. Высоцкое
И.В. Лукинова

«09» апреля 2025г.

ИЗМЕНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения детского сада
№ 15 «Сказка» с. Высоцкое

заключенному между работодателем и работниками

МКДОУ ДС № 15 «Сказка» с. Высоцкое на 2025- 2028 г.г.

Управление труда и социальной защиты населения
администрации Петровского муниципального округа
Ставропольского края
Изменения (дополнения)
к коллективному договору (соглашению)

Без замечаний
зарегистрирован в уведомительном порядке
за № 75 « 15 » 04 2025 г.
Регистрацию произвел:

И.И. Мухоморов Злобина Л.И. Зинь

с. Высоцкое

2025г.

Стороны: Работодатель, в лице заведующего муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 15 «Сказка» с. Высоцкое Лукиновой Ириной Викторовной, и работники учреждения в лице председателя профсоюзной организации муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 15 «Сказка» с. Высоцкое Прониной Ольгой Сергеевной, договорились:

1. Внести в коллективный договор муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 15 «Сказка» с. Высоцкое на 2025-2028г.г. следующие изменения:

1.1. Пункт 5.5. раздела V. Рабочее время и время отдыха изложить в новой редакции:

«5.5. Работа в выходные и праздничные дни запрещена.

Привлечение работников Учреждения в выходные и праздничные дни допускается только в случаях, предусмотренных ст. 113 ТК РФ, по письменному распоряжению Работодателя с письменного согласия работника и с учетом мнения профсоюзного комитета.

Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере, предусмотренном ст. 153 ТК РФ.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

День отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности в Учреждении, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагавшейся ему в соответствии с частями первой - третьей ст. 153 ТК РФ, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности в Учреждении.

2. Внести в Правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 15 «Сказка» с. Высоцкое коллективный договор муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 15 «Сказка» с. Высоцкое следующие изменения:

2.1. Пункт 5.4.раздела5. Рабочее время и его использование изложить в новой редакции:

«5.4. Работа в выходные и праздничные дни запрещена.

Привлечение работников Учреждения в выходные и праздничные дни допускается только в случаях, предусмотренных ст. 113 ТК РФ, по письменному распоряжению Работодателя с письменного согласия работника и с учетом мнения профсоюзного комитета.

Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере, предусмотренном ст. 153 ТК РФ.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

День отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности в Учреждении, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагавшейся ему в соответствии с частями первой - третьей ст. 153 ТК РФ, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности в Учреждении.

По производственной необходимости работодатель имеет право на выполнение хозяйственных работ, не требующих специальных знаний (косметический ремонт, уборка территории), привлекать к работе работников Учреждения в пределах установленного им рабочего времени.

Периоды отмены (приостановки) (деятельности Учреждения по реализации образовательной программы, присмотру и уходу за детьми) для воспитанников в отдельных (группах) либо в целом по Учреждению по санитарно- эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических работников и иных работников Учреждения и регулируются в порядке, который установлен для рабочего времени.

3. Внести в Положение по оплате труда для работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 15 «Сказка» с. Высоцкое коллективный договор муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 15 «Сказка» с. Высоцкое следующие изменения:

3.1. Пункт 3.5.2.раздела3. Выплаты компенсационного характера изложить в новой редакции:

3.5.2. Привлечение работников Учреждения в выходные и праздничные дни допускается только в случаях, предусмотренных ст. 113 ТК РФ, по письменному распоряжению Работодателя с письменного согласия работника и с учетом мнения профсоюзного комитета.

Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере, предусмотренном ст. 153 ТК РФ.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

День отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности в Учреждении, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагавшейся ему в соответствии с частями первой - третьей ст. 153 ТК РФ, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности в Учреждении.

По производственной необходимости работодатель имеет право на выполнение хозяйственных работ, не требующих специальных знаний (косметический ремонт, уборка территории), привлекать к работе работников Учреждения в пределах установленного им рабочего времени.

Периоды отмены (приостановки) (деятельности Учреждения по реализации образовательной программы, присмотру и уходу за детьми) для воспитанников в отдельных (группах) либо в целом по Учреждению по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических работников и иных работников Учреждения и регулируются в порядке, который установлен для рабочего времени.

() ЛИСТОВ

() страниц

«Сказка» с. Высоцкое _____ И. В. Жукина

《 》 20 年

И. В. Лукина